

# IKUBOSS NEWS Vol.2

## イクボスって何?

イクボスとは・・・部下や社会、そして組織を育てる(イク)上司(ボス)の略。職場で共に働く部下やスタッフの“仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)”を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の業績も出つつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことです。

今回紹介する企業さんは、

**ヤマト運輸株式会社 北九州主管支店**  
(飯塚営業所・桂川営業所・嘉穂営業所) 様

所在地/飯塚営業所: 飯塚市大字横田字大森785-1  
従業員/飯塚営業所: 53人(2021年7月16日時点)  
創立年月日/1919年11月29日  
URL/<https://www.kuronekoyamato.co.jp/>



ホームページはこちら  
↓  
このQRコードを  
読み取ると



## イクボス宣言をしたきっかけ

宅急便センターの受付にご来店されるお客様の60%が女性のお客様ですが、センター管理者は男性だけという実情があり、男性目線での店舗経営になっていました。男性の管理者ばかりでは、お客様の真のニーズに応えきれないため、女性管理者がいる職場をつくるのが急務だと気付き、女性だけでなく障がい者、LGBTQなどあらゆる人々が満足して働ける職場環境を構築する為、イクボス宣言を行いました。

## 会社としてめざす姿

ダイバーシティの実践により、チームのパフォーマンスを最大化することで、社員が満足して働ける職場環境を構築し、ワーク・ライフ・バランスを推進します。

## 取り組んだ内容

従業員全員がワーク・ライフ・バランスを実現できるよう、女性リーダー研修、障がい者雇用、社員の年次有給休暇取得の奨励を中心に実施しています。

### 女性リーダー研修

女性が活躍する職場づくりを目指し、独自で女性リーダー研修を実施しました。まず10人の女性内勤者を選抜し、課題の共有や繁忙期の振り返りの外、外部講師によるコーチング講座も実施し、業務改善に取り組んでいます。女性管理者が過去数十年いない中、現在、この研修の受講者の中から、副所長として女性4名が任命され、女性目線での職場の活性化に励んでいます。女性リーダー研修は継続して開催します。今年度は副所長4名と事務職・乗務職の4名の社員が参加し、今後管理者に必要な部下育成スキルや経営手法を学んでいく予定です。

### 社員の年次有給休暇取得奨励

年次有給休暇取得の義務化を受けて、人事担当者が有給休暇管理簿を作成し、有給取得義務日数と期限日を周知しました。また、年度当初に事業所ごとに従業員個人の有給休暇希望日を公表し、管理者が部下の有給休暇希望日を把握できる体制を整えました。これにより当初の予定どおり休暇が取れていなかった場合は、人事担当者より事業所の管理者に連絡を取り、休暇が必ず取得できるよう調整するなど、従業員の有給休暇取得率の向上に努めています。

## 取組の効果

女性役割者(副所長)4名任命  
障害者雇用率2.36% フルタイム労働者の有給休暇取得率97.4% 平均取得日数17日(2020年度実績)

## 取り組んだ感想

女性活躍については、リーダー研修を実施したことによって必要なスキルが身につく、不安要素を取り除くことができたと考えています。また、今回任命された女性4名は副所長に任命されたことで、高いレベルで物事を考えるようになり、新たな課題に向き合っています。また、女性社員のロールモデルともなっており、今後は現副所長がさらにステップアップできるようフォローアップと次世代の女性リーダー育成と女性活躍のための環境構築に取り組み、社内の目標である女性管理職比率10%を達成したいです。有給休暇の取得奨励に関しては、有給休暇管理簿の作成・配信が有給休暇取得率向上に繋がりました。今後は年度初めの計画どおりに休暇を取得できるよう、管理者が勤務交番表の調整をしっかりと行い、有給休暇付与日数の90%以上を全従業員が取得できるよう取り組んでいきます。

▼イクボス宣言に興味・関心のある事業所様は、下記までご連絡ください。

飯塚市役所 男女共同参画推進課 TEL.0948-22-5500(内線:1425) FAX:0948-22-5526  
メール:[danjyo@city.iizuka.lg.jp](mailto:danjyo@city.iizuka.lg.jp)

