

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の状況把握について

① 採用した職員に占める女性職員の割合

		R1(H31)	R2	R3	R4	R5
女性職員の割合	(%)	70.0	45.9	52.8	37.5	58.8

② 継続勤務年数の男女差（継続勤務年数：採用年月日から各年度末までの年数）

		R1(H31)	R2	R3	R4
男性	(年)	20.5	20.1	19.7	19.1
女性	(年)	17.4	17.3	17.0	16.9

③ 時間外勤務を実施した職員数及び一人当たりの平均超過勤務時間（年間）

		R1(H31)		R2		R3		R4	
男性		390名	143 (時間)	400名	134 (時間)	415名	141 (時間)	419	144 (時間)
女性		322名	87 (時間)	323名	83 (時間)	331名	86 (時間)	356	83 (時間)

④ 課長相当職以上の地位にある職員に占める女性職員の割合

		R1(H31)	R2	R3	R4	R5
課長以上の地位にある女性職員の割合	(%)	8.3	9.3	10.5	10.4	10.3

(参考) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

		R1(H31)	R2	R3	R4	R5
管理的地位にある女性職員の割合	(%)	14.5	15.1	16.1	15.9	15.7

管理的地位：課長以上+予算等の決裁権を有するかい長
(環境センター長、穂波・筑穂交流センター長、市場管理事務所長、文化財保護推進室長、菰田・楽市・平恒・筑穂保育所長、庄内・かいたこども園長)

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

		R1(H31)	R2	R3	R4	R5
部長職	(%)	9.1	9.1	10.0	0.0	11.1
部次長職	(%)	0.0	0.0	33.3	20.0	14.3
課長職	(%)	8.6	10.0	9.5	11.3	9.7
課長補佐職	(%)	24.2	26.3	30.6	31.7	36.9
係長職	(%)	32.9	37.0	32.9	33.5	32.5

⑥ 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

			R1(H31)	R2	R3	R4
男性	対象者	(人)	11	21	19	20
	取得人数	(人)	0	2	0	2
	取得率	(%)	0.0	9.5	0.0	10.0
	平均取得期間	(年)	0.00	0.07	0.00	0.11
女性	対象者	(人)	11	20	17	16
	取得人数	(人)	11	20	17	16
	取得率	(%)	100.0	100.0	100.0	100.0
	平均取得期間	(年)	1.66	1.47	1.47	1.78

⑦-1 男性職員の配偶者出産休暇の休暇取得率・平均取得日数

			R1(H31)	R2	R3	R4
配偶者 出産休暇	対象者	(人)	11	21	19	20
	取得人数	(人)	11	15	14	19
	取得率	(%)	100.0	71.4	73.7	95.0
	平均取得期間	(日)	2.64	1.94	1.99	2.28

配偶者出産休暇：職員の妻が出産する際に、産婦、新生児の世話並びに新生児の入籍手続き等のために勤務することができない職員に対し、認められる休暇（妻が入院する日から出産の日2週間までの間に3日間）

⑦-2 男性職員の育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

			R1(H31)	R2	R3	R4
育児参加休暇	対象者	(人)	11	21	19	20
	取得人数	(人)	4	7	9	6
	取得率	(%)	36.4	33.3	47.4	30.0
	平均取得期間	(日)	2.00	2.82	3.63	3.88

育児参加休暇：出産の6週間前から出産後8週間までの期間に出産に係る子又は小学校就学前の子の養育のために勤務しないことが相当と認められる場合の休暇（5日間）

⑧ 職員の年次有給休暇取得状況

		R1(H31)	R2	R3	R4
年次有給休暇平均取得日数	日	9.7	9.2	10.1	11.1

1年の年次有給休暇が20日以上付与された職員の平均取得日数